



FILIPPO RE

Istituto Professionale Statale
per i Servizi Commerciali

SC POR FESR
EMILIA-ROMAGNA
2014/2020

Il Programma
del Fondo europeo
di sviluppo regionale



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Università, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Strutturale e per la Ricerca e lo Sviluppo
Ministero per la Giustizia e la Pubblica Amministrazione
Dipartimento per la Programmazione Strutturale

PER LA SICILIA - COPPIRENTE EUROPEO PER L'APPRENDIMENTO - C3

Reggio Emilia, 18-01-2022

Ai Revisori dei Conti
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
AI CNEL

Loro sedi

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2021/22

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

Mail: reirc01000p@istruzione.it Pec: reirc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- 1- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa (PTOF) 2019-22, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n. 3 del 10 novembre 2021 adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 12 del 26-11-2021;
- 2- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 90.515,68 (L.S.) corrispondenti a € 68.210,76 (L.D.), assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 21503 del 30/9/2021, tenuto conto dell'intesa del 28/7/2017;

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 28 LUGLIO 2017					
TOTALE LORDO STATO		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2021/2022			
A.S. 2021/2022					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	57220,27	43120,02	3665,20	10435,05	57220,27
Funzioni strumentali	4507,02	3396,40	288,69	821,93	4507,02
Compiti ATA	3465,87	2611,81	222,00	632,06	3465,87
Attività sportive	2548,80	1920,72	163,26	464,82	2548,80
Valorizzazione	14408,35	10857,84	922,92	2627,60	14408,35
Aree a rischio	5130,61	3866,32	328,64	935,65	5130,61
Sost. Collegi assenti	3234,76	2437,65	207,20	589,91	3234,76
	90515,68	68210,76	LORDO DIPENDENTE C.U. 2021/2022		90515,68

←

FABBISOGNO FIS a.s. 2021/2022
CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	1229,99	1632,20
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	3823,91	5074,33
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS			
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	0,00	9762,21	12954,45
AREE A RISCHIO 31/8 11.174,61		3666,78	4865,82
TOTALE	0,00	18482,89	24526,80

Progetto fondi FIS	DOCENTI			ATA		
	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE						
COMPLESSIVO ATTIVITA'	25422,50	8313,16	33735,66	7168,00	2343,94	9511,94
Progetto fondi IDEI	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE						
COMPLESSIVO ATTIVITA'	4.500,00	1.471,50	5.971,50	500,00	163,50	663,50
Progetto fondi Funzioni Strumentali – Incarichi Aggiuntivi	DOCENTI			ATA		

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

Mail: rec01000p@istruzione.it Pec: rec01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	3396,40	1110,62	4507,02	2611,81	854,06	2611,81
Progetto fondi – Collaboratori Dirigente – Indennita' Amm. ne	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	6915,11	2261,24	9176,35	3510	1147,77	4657,77
TOTALE COMPENSI LORDO STATO			53390,53			17445,02
TOTALE COMPENSI IN CONTRATTAZIONE				70835,55		

Progetto fondi Ore Eccedenti (sost. Colleghi assenti)	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	12199,86	3989,36	16189,21	0,00	0,00	0,00

Aree a rischio Forte Proc. immigratorio	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	3867,50	1264,67	5132,17	0,00	0,00	0,00
TOTALE LORDO STATO				5132,17		

Attivita' complementari educazione fisica	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	5744,63	1878,50	7623,13	0,00	0,00	0,00

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

Mail: rec01000p@istruzione.it Pec: rec01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

Valorizzazione personale docente	DOCENTI			ATA		
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO	LORDO STATO
COMPLESSIVO ATTIVITA'	8686,27	2840,41	11526,68	2171,57	710,10	2881,67

In data 17-01-2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	17-01-2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/22
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Mariangela Fontanesi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: NEGATIVO (decaduti)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie: FICgil, Cisl Scuola e UilScuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>-l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</p> <p>-i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2), ivi comprese quelle relative all'art. 1, c. 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente) confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del Personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L. 160/2020);</p> <p>-i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</p> <p>-i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</p> <p>-i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</p> <p>-i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una</p>

		<p>maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</p> <p>-i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</p> <p>-i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi CCNI sulla DDI sottoscritto in data 25 ottobre 2020;</p> <p>-i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</p>
<p>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>SEZIONE NON DI PERTINENZA DI QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>SEZIONE NON DI PERTINENZA DI QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

b) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del 27/10/2021</i>

Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 09/12/2021.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	53977.86	71628.62
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	3396.40	4507.02
Incarichi specifici al personale ATA	2611.81	3465.87
Area a rischio	3866.32	5130.61
Ore eccedenti Sc. Primaria	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	2437.65	3234.76
Attività complementari di educazione fisica	1920.72	2548.80
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
TOTALE	68210.76	90515.68

Viale Trento Trieste, 4 - 42124 Reggio Emilia Tel: 0522.437981/438922 - CF. 80014130357.

Mail: merc01000p@istruzione.it Pec: merc01000p@pec.istruzione.it

www.filippore.edu.it

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</i>	68210.76	90515.68
<i>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</i>	18482.89	24526.80
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	86693.65	115042.48

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Meritocrazia e premialità:

In seguito all'approvazione della L. di Bilancio 2020, che ha disposto che le risorse destinate alla valorizzazione del merito del personale (di cui all'art. 1 comma 126 e seguenti della L.107/15) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole (a seguito del CCNL 2018) , siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 c. 249 della L. 160 del 27-12-2019) , si conviene di destinare la quota spettante all'integrazione delle disponibilità per il riconoscimento delle attività didattiche realizzate dal personale docente e ATA nella misura del 80% e 20%.

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

In riferimento all'art. 24 del contratto si precisa quanto segue:

l'istituto è aperto per attività didattiche tutta la giornata ininterrottamente dalle ore 7,30 alle ore 23,30. L'apertura pomeridiana garantisce agli studenti tutte le attività didattiche previste nel PTOF e dalle ore 18,00 alle ore 23,30 è attivo il corso serale per adulti.

Si precisa, inoltre, che l'istituto è sede di TEST CENTER ECDL che prevede lezioni pomeridiane ed esami per gli alunni interni e per alunni di altri istituti del territorio.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano stesso.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

In considerazione delle modifiche intervenute nell'organizzazione didattica a seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19, i compensi sono stati rideterminati rispetto all'ipotesi in discussione al momento della chiusura.

Il pagamento dei compensi sarà in ogni caso corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal Contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 18-01-2022, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Mariangela Fontanesi
